



У К Р А Ї Н А



**ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ СЛОБІДСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

вулиця Вишнева, 3, м. Харків, 61124

тел. +38 (057) 725-41-00

e-mail: 03196624@mail.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196624

Директору
ТОВ «Харківський хлібний дім»
ГОРНЄВУ Д.В.

29.03.2023 694/0/579-23

Про повідомну реєстрацію
колективного договору
(змін та доповнення)

Управління соціального захисту населення адміністрації Слобідського району Харківської міської ради повідомляє, що зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим комітетом ТОВ «Харківський хлібний дім» на 2022-2026 роки зареєстровано 29.03.2023 за № 255 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

С.В. УКСУСОВ

**З М І Н И Д О
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ТОВ «ХАРКІВСЬКИЙ ХЛІБНИЙ ДІМ»**

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ на 2023 рік

**щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, гігієни праці
та
виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці,
попередження випадків виробничого травматизму, професійних
захворювань і аварій**

Схвалено
Протокол № 1
трудового колективу

« 26 » грудня 2022 р.

**ХАРКІВ
2022**



«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Директор ТОВ «ХАРКІВСЬКИЙ ХЛІБНИЙ ДІМ»
(Д.В. ГОРНСВ)

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Протокол загальних зборів
трудового колективу
ТОВ «ХАРКІВСЬКИЙ ХЛІБНИЙ ДІМ»
26 грудня 2022 року

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ на 2023 рік

щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій

Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальний	Сума, грн.
1. Проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб у процесі трудової діяльності	згідно Закону	відповідальний з охорони праці	2 000,00
2. Проведення навчання, інструктажів та перевірок знань з охорони праці	згідно Закону	відповідальний з охорони праці	1 000,00
3. Проведення навчання з охорони праці з новоприйнятими працівниками	згідно Закону	відповідальний з охорони праці	---
4. Забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям (комірник)	згідно Закону	директор	3 000,00
5. Проведення передрейсового мед. огляду, щорічного обов'язкового медичного огляду осіб віком до 21 року	згідно Закону	директор	4 000,00
6. Здійснення контролю за додержанням робітниками правил поведінки з обладнанням	згідно Закону	директор	---
7. Перевірка стану санітарно-побутових приміщень, робочих місць, евакуаційних виходів	згідно Закону	директор	---
8. Здійснення контролю за системами природного та штучного освітлення адміністративних та інших приміщень	згідно Закону	директор	---
9. Перевірки та усунення впливу на працівників небезпечних факторів або приведення їх рівнів на робочих місцях до вимог нормативно-правових актів з охорони праці.	згідно Закону	директор	---
10. Придбання нормативно-правових актів та літератури з охорони праці	1 раз на рік	відповідальний з охорони праці	500,00

Від Адміністрації

Директор

Д. В. Горнєв

Від трудового колективу

Уповноважений трудового колективу

Ю. В. Петрова

*Інформація про склад
повноважних представників сторін,
які брали участь у колективних переговорах*

Сторони уповноважили підписати колективний договір:

Зі сторони роботодавця:

Директор ГОРНСВ Д. В. тел. 067-546-72-27

Зі сторони трудового колективу:

Бухгалтер ПЕТРОВА Ю. В. тел. 096-347-20-16

ПРОТОКОЛ № 1
Загальних зборів трудового колективу
ТОВ «ХАРКІВСЬКИЙ ХЛІБНИЙ ДІМ»

м. Харків

« 26 » грудня 2022

ПРИСУТНІ:

Представник роботодавця - директор ГОРНЄВ Д. В.
Представник трудового колективу – бухгалтер ПЕТРОВА Ю. В.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Обговорення та затвердження змін до колективного договору та змін до комплексних заходів

СЛУХАЛИ:

1. Петрову Юлію Володимирівну, бухгалтера ТОВ «ХАРКІВСЬКИЙ ХЛІБНИЙ ДІМ», яка доповіла, що було проведено обговорення змін до колективного договору на 2022 – 2026р.р. представником адміністрації та представником трудового колективу;
2. Петрову Юлію Володимирівну, бухгалтера ТОВ «ХАРКІВСЬКИЙ ХЛІБНИЙ ДІМ», яка доповіла, що у процесі обговорення змін до колективного договору на 2022 – 2026 р.р. розбіжностей між представником адміністрації та представником трудового колективу не виникло;
3. Горнева Дмитра Володимировича, директора ТОВ «ХАРКІВСЬКИЙ ХЛІБНИЙ ДІМ», який вніс пропозицію щодо затвердження змін колективного договору на 2022-2026 р.р., а саме зміна режиму роботи та встановлення п'ятиденного робочого тижня.
4. Горнева Дмитра Володимировича, директора ТОВ «ХАРКІВСЬКИЙ ХЛІБНИЙ ДІМ», який вніс пропозицію щодо затвердження змін до Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, опередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на 2023 рік.

СХВАЛИЛИ:

1. Затвердити зміни до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ТОВ «ХАРКІВСЬКИЙ ХЛІБНИЙ ДІМ» на 2022 – 2026р.р.;
2. Затвердити зміни до Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, опередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на 2023 рік.
3. Ввести з 01.01.2023 р. в дію зміни до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ТОВ «ХАРКІВСЬКИЙ ХЛІБНИЙ ДІМ» на 2022 – 2026 р. р.;
4. Ввести з 01.01.2023 р. в дію зміни до Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, опередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на 2023 рік.

З усіх питань про порядок денний проголосували одноставно «так».



Д. В. ГОРНЄВ


Ю. В. ПЕТРОВА

