



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМПЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700 14 98, факс (057) 700 00 79
E-mail: 03196601@mail.gov.ua код ЄДРПОУ 03196601

03.02.2023 № 460/11/80

На № _____

Директору комунального
некомерційного підприємства
«Міська клінічна лікарня № 27»
ЛОМАКІНІЙ О. В.

Шановна Ольго Василівна!

На Ваш лист від 03.02.2023 № 131/0/5514-23 Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни до колективного договору зареєстровані 03.02.2023, реєстраційний номер 4.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 № 768) зміни до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник Управління

В.Г. ЦЕПКО

Горжимо Н. С. *Горжимо*
До роботи *До роботи*



УКРАЇНА
ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ № 27»
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Пушкіньська, 41, м. Харків, 61002, тел. (057) 725-57-78,
E-mail: GKB27@ukr.net, сайт: 27ilk.city.kharkov.ua, код ЄДРПОУ 02003729

03.02.2023 131/0/551-23

Начальнику
Управління праці та
соціального захисту населення
адміністрації Київського району
Харківської міської ради
Вірі ЦЕПКО

Шановна Віро Григорівно!

Просимо Вас зареєструвати зміни до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП «Міська клінічна лікарня № 27» ХМР, що знаходиться за адресою: м. Харків, вул. Пушкіньська, буд. 41. Колективний договір підписали: представник адміністрації – директор Ольга Ломакіна (контактний телефон - 725-57-78) та представник профспілкового комітету – голова профспілки Тетяна Щербань (контактний телефон +38050-560-66-22). Підприємство зареєстровано у Київському районі м. Харкова, Галузь (по основному виду діяльності) – охорона здоров'я.

Форма власності – Комунальна.

Загальна чисельність працівників – 218.

Дозволяю оприлюднювати повністю текст змін та доповнень до колективного договору (згідно п. 7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768).

З повагою
Директор



Ольга ЛОМАКІНА



ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та профспілковим комітетом
Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня
№ 27» Харківської міської ради
на 2019-2024 роки**

Схвалено на загальних зборах
трудового колективу
«26» січня 2023 року
Протокол № 1

ХАРКІВ
2023 рік

Внести зміни до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 27» Харківської міської ради на 2019 -2024 роки.

РОЗДІЛ ІV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» підпункт 4.1.2. викласти в наступній редакції

4.1.2. Встановлювати працівникам Підприємства розміри посадових окладів, їх підвищення, доплат, надбавок, з урахуванням фінансових можливостей Підприємства та обсягу затвердженого фінансового плану на поточний рік та з урахуванням положень (та/або за аналогією), передбачених, в тому числі але не виключено:

- статтею 97 Кодексу законів про працю та статтею 15 Закону України «Про оплату праці» встановлено, що форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються Підприємством самостійно (додаток № 14).
- спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики та МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»;
- постановами Кабінету Міністрів України:
- від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;
- від 29.12.2009 № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я»;
- від 27.03.2013 № 199 «Деякі питання оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги»;
- від 30.12.2013 № 977 «Деякі питання оплати праці медичних працівників, що надають первинну медичну допомогу»;
- від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», а також іншими актами законодавства;
- від 12 січня 2022 № 2 Постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я»;
- від 13 січня 2023 № 28 Постанова Кабінету Міністрів України «Деякі

питання оплати праці медичних, фармацевтичних та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я».

Здійснювати оплату у розмірі нарахованої заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації за повністю виконану місячну (годинну) норму праці у межах фонду оплати праці на 2023 рік:

на рівні не менше 20 000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів), фармацевтів, професіоналам у галузі охорони здоров'я та професіоналам з вищою немедичною освітою які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;

на рівні не менше 13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів).

2) граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (Офіційний вісник України, 2002 року, № 36, ст. 1699), може бути збільшений медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я для досягнення розміру нарахованої заробітної плати, передбаченого абзацами третім і четвертим цього підпункту, та диференціації заробітної плати в межах наявного фонду оплати праці Підприємства;

3) надбавки, установлені з урахуванням положень абзацу шостого цього підпункту, не враховуються під час установлення доплат та інших надбавок медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я;

4) диференціація заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи, в межах фінансових можливостей Підприємства;

5) у разі встановлення медичному, фармацевтичному працівнику та фахівцю з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена абзацами третім і четвертим цього підпункту, застосовується пропорційно до виконаної працівником норми праці;

б) вимоги підпункту 1 цього пункту не поширюються на:

державні та комунальні заклади охорони здоров'я, які мають укладені з Національною службою здоров'я договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць, що розраховані відповідно до абзаців третього і четвертого підпункту 1 цього пункту, перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків;

медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або інших медичних працівників, які працюють під керівництвом таких лікарів), у разі, коли лікаря обрали менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги;

7) у випадках, визначених підпунктом 3 цього пункту, мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я встановлюється в межах наявного фонду оплати праці Підприємства, але у розмірі не менше ніж мінімальна заробітна плата, яка передбачена законом про Державний бюджет України на відповідний рік.

Внести зміни до переліку робіт и посад працівників, які мають право на підвищення посадових окладів у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці у розмірі 15 % (додаток № 5), в графу відділення інтенсивної терапії на 6 ліжок, ввести сестру медичну- анестезист старшу.

Викласти підпункт 4.1.4. в наступній редакції:

Внести зміни в перелік посад працівників, які мають право на доплату у розмірі 10 % посадового окладу за використання в роботі дезінфікуючих засобів (додаток № 7).

Директор КНП «Міська клінічна лікарня № 27» ХМР


Ольга ЛОМАКІНА
«26» січня 2023 року


Голова профспілкового комітету КНП «Міська клінічна лікарня № 27» ХМР


Тетяна ЩЕРБАНЬ
«26» січня 2023 року


ПЕРЕЛІК

робіт і посад працівників, які мають право на підвищення посадових окладів у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці
(Наказ Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»)

Найменування робіт та посад	Розмір підвищення посадових окладів
Інфекційний кабінет Лікар-інфекціоніст, сестра медична інфекційного кабінету, молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) інфекційного кабінету	15%
Кабінет ультразвукової діагностики Лікар з ультразвукової діагностики. Сестра медична стаціонару кабінету з ультразвукової діагностики	15%
Рентгеновське відділення Завідувач відділенням, лікар-рентгенолог, рентгенолаборант, молодша медична сестра з догляду за хворими	15%
Кабінет ендоскопічний Лікар-ендоскопіст, сестра медична ендоскопічного кабінету	15%
Відділення інтенсивної терапії на 6 ліжок Лікар-анестезіолог, сестра медична - анестезист старша, сестра медична - анестезист, молодша медична сестра з догляду за хворими	15%
Фізіотерапевтичний кабінет Сестра медична з фізіотерапії, яка працює на генераторах УВЧ будь-якої потужності (при відпуску на місяць у середньому не менше 10 процедур у зміну)	15%

Директор

КНП «Міська клінічна лікарня № 27» ХМР

Ольга ЛОМАКІНА
« 26 » січня 2023 року



Голова профспілкового комітету

КНП «Міська клінічна лікарня № 27» ХМР

Тетяна ЦЕРБАНЬ
« 26 » січня 2023 року



ПЕРЕЛІК

посад працівників, які мають право на доплату у розмірі 10% посадового окладу за використання в роботі дезінфікуючих засобів

згідно з пункту 3.4.7 наказу від 05.10.2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я

№п/п	Найменування посад	Розмір доплат
1	2	3
1.	Сестра медична хірургічного відділення	10 %
2.	Сестра медична отоларингологічного кабінету	10 %
3.	Сестра медична ендоскопічного кабінету	10 %
4.	Акушерка оглядового кабінету	10 %
5.	Лаборант	10 %
6.	Фельдшер - лаборант	10 %
7.	Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця)	10 %
8.	Молодша медична сестра(санітарка)	10 %
9.	Молодша медична сестра (санітарка- прибиральниця лабораторії)	10 %
10.	Молодша медична сестра (приймальне відділення)	10 %
11.	Молодша медична сестра з догляду за хворими в рентгенологічному відділенні	10 %
12.	Молодша медична сестра з догляду за хворими відділення інтенсивної терапії	10%

Директор

КНП «Міська клінічна лікарня № 27»
Ольга ДОМАКІНА

« 26 »



Голова професійного комітету

КНП «Міська клінічна лікарня № 27» КМУ
Ірина ЦЕРБАЦЬ

« 26 » січня 2024 року



ПРОУМЕРОВАНО,
ПРОШИРОВАНО,
ТА СКРИПЛЕНО
ПЕЧАТКОЮ _____ аргумента

(*Велика*)

Директор _____ **ТОМАКІНА**



ПРОТОКОЛ № 1

загальних зборів трудового колективу
КНП «Міська клінічна лікарня № 27» ХМР

«26» січня 2023 року

На збори запрошено: 132 осіб

Присутні: 132 осіб

Головою зборів одногolosно обрано: Олександр Прохоров

Секретарем одногolosно: Галина Зибіна

Порядок денний:

1. Внесення змін до **РОЗДІЛУ IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ»** колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 27» Харківської міської ради на 2019 – 2024 роки.

По питанню порядку денного:

СЛУХАЛИ:

Любов Кучеренко – головного бухгалтера, яка доповіла про Постанову Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 13 січня 2023 № 28 щодо оплати праці медичних працівників Підприємства.

Відбулося обговорення даного питання.

Виступили: Юлія Дичук- економіст, Олена Немченко - завідувач центром первинної медичної допомоги лікар-терапевт, Вікторія Литвяк - лікар - невропатолог.

Запропонували затвердити трудовим колективом зміни та доповнення в колективний договір в редакції трудового колективу до **РОЗДІЛУ IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ»** в наступній редакції:

Здійснювати оплату у розмірі нарахованої заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації за повністю виконану місячну (годинну) норму праці у межах фонду оплати праці на 2023 рік:

на рівні не менше 20 000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів), фармацевтів (крім фармацевтів-інтернів), професіоналам у галузі охорони здоров'я та професіоналам з вищою немедичною освітою які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;

на рівні не менше 13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

2) граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (Офіційний вісник України, 2002 року, № 36, ст. 1699), може бути збільшений медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я для досягнення розміру нарахованої заробітної плати, передбаченого абзацами третім і четвертим цього підпункту, та диференціації заробітної плати в межах наявного фонду оплати праці Підприємства;

3) надбавки, установлені з урахуванням положень абзацу шостого цього підпункту, не враховуються під час установлення доплат та інших надбавок медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я;

4) диференціація заробітної плати медичним, фармацевтичним працівникам та фахівцям з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи, в межах фінансових можливостей Підприємства;

5) у разі встановлення медичному, фармацевтичному працівнику та фахівцю з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена абзацами третім і четвертим цього підпункту, застосовується пропорційно до виконаної працівником норми праці;

б) вимоги підпункту 1 цього пункту не поширюються на:

державні та комунальні заклади охорони здоров'я, які мають укладені з Національною службою здоров'я договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, якщо витрати на оплату праці з нарахуваннями за поточний місяць, що розраховані відповідно до абзаців

третього і четвертого підпункту 1 цього пункту, перевищують 85 відсотків отриманих у поточному місяці грошових коштів з урахуванням накопичених залишків;

медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або інших медичних працівників, які працюють під керівництвом таких лікарів), у разі, коли лікаря обрали менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги;

7) у випадках, визначених підпунктом 3 цього пункту, мінімальний розмір оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я устанавлюється в межах наявного фонду оплати праці Підприємства, але у розмірі не менше ніж мінімальна заробітна плата, яка передбачена законом про Державний бюджет України на відповідний рік.

Внести зміни до переліку робіт и посад працівників, які мають право на підвищення посадових окладів у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці у розмірі 15 % (додаток № 5), в графу відділення інтенсивної терапії на 6 ліжок, ввести сестру медичну- анестезист старшу.

Викласти підпункт 4.1.4. в наступній редакції:

Виключити перелік посад працівників, які мають право на доплату у розмірі 10 % посадового окладу за використання в роботі дезінфікуючих засобів (додаток № 7).

Голосували:

«ЗА» – сто тридцять дві особи;

«ПРОТИ» – нема;

«УТРИМАЛИСЯ» – нема.

Загальні збори трудового колективу одноголосно ухвалили:

1. Затвердити зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня № 27» Харківської міської ради на 2019 – 2024 роки.

Голова зборів

Секретар зборів



Олександр ПРОХОРОВ

Галина Зибіна