

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ
КОМІТЕТОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
« МІСЬКА ДИТЯЧА ЛІКАРНЯ №5 »
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2018 – 2022 роки

Прийняті

Протокол № 23
від 10.01.2022р.

Внести зміни до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча лікарня №5» Харківської міської ради на 2018-2022 роки, а саме:

- На виконання розпорядження харківського міського голови від 31.12.2021 № 2160/2К «Про переведення на іншу посаду керівника комунального некомерційного підприємства та внесення змін до контракту» внести зміни до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального закладу охорони здоров'я «Харківська міська дитяча лікарня №5» на 2018-2022 роки в частині заміни посади «головний лікар» на посаду «директор».

- Внести зміни до Додатку №1 «Положення про оплату праці працівників КНП «Міська дитяча лікарня №5» ХМР» у п.2 абзац 3 та викласти в новій редакції:

«Розміри посадових окладів (тарифних ставок) визначаються за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки, які встановлюються професіоналам, фахівцям залежно від наявної кваліфікаційної категорії, робітникам - кваліфікаційного розряду у межах діапазону визначеного для цих посад (професій) Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників і відображаються у тарифікаційному списку та штатному розписі.

Заробітна плата керівника нараховується виходячи з установлених Контрактом з директором підприємства:

- посадового окладу визначеного відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» і фактично відпрацьованого часу;

- інших доплат та надбавок до посадового окладу згідно Постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009р. № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 21.08.2019р. № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери») у межах затвердженого фонду оплати праці та фінансових можливостей підприємства.

Посадовий оклад медичного директора встановлюється на 5 відсотків нижче посадового окладу директора.

Посадові оклади заступника директора з економічних питань та головного бухгалтера встановлюються на 15 відсотків нижче від посадового окладу директора .

Посади	Тарифні розряди
Головна медична сестра	12
Фахівець з питань цивільного захисту	7

Додаток №1 «Положення про оплату праці КНП «Міська дитяча лікарня №5»ХМР та викласти в наступній редакції:

- п. 3 «Підвищення посадових окладів»

№№ з/п	Найменування підвищень	Розмір підвищення	Посада
1	2	3	4
	За наявність кваліфікаційної категорії за спеціальністю «організація та управління охороною здоров'я»	ВК – 44,9% I кат. - 31,9% II кат. – 24,1% тарифної ставки працівника I тарифного розряду	Медичний директор
1.	За наявність кваліфікаційної категорії	ВК - 28,3% I кат.- 18,4% II кат. - 8,7% тарифної ставки працівника I тарифного розряду	Головна медична сестра
2.	За керування санітарним транспортом	20%	Водій
3.	Підвищення посадових окладів у зв'язку зі шкідливими умовами праці (за результатами атестації робочих місць згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.92 р. № 442 „ Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці“)	25%	Відділення з надання психіатричної допомоги Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодший медичний персонал, педагогічний персонал Дитяче психіатричне відділення Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодший медичний персонал, педагогічний персонал, інший персонал
		15%	Загальнолікарняний персонал Лікар-анестезіолог (дитячий) Відділення паліативної допомоги дитячий хоспіс з мобільною бригадою Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодший медичний персонал, педагогічний персонал інший персонал (лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою відділення відновного мультидисциплінарного втручання кабінету лікувальної фізкультури кабінет функціональної діагностики

		Клініко-діагностична лабораторія Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою Кабінет функціональної ультразвукової діагностики Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою Рентгенівський кабінет Лікар-рентгенолог Рентгенолаборант
	12%	Клініко-діагностична лабораторія Молодший медичний персонал

5. НАДБАВКИ

№№ з/п	Найменування надбавок	Посада	Розмір надбавки	Порядок виплати
1.	Надбавка за високі досягнення у праці; за складність, напруженість в роботі, за виконання особливо важливої роботи.	Лікарі, середній, молодший та інший персонал (розмір надбавки визначає директор)	до 50%	У разі несвочасної виконання завдань надбавка зменшується або скасовується.
2.	Надбавка за класність	Водій	II – 10% I – 25%	Нараховується фактично відпрацьований час.

Додаток № 6 «Перелік посад працівників, які мають право на щорічну додаткову відпустку за ненормований робочий день КНП «Міська дитяча лікарня №5»ХМР» викласти наступній редакції:

Найменування посад	Кількість днів щорічної додаткової відпустки
Директор; медичний директор; заступник директора з економічних питань; головна медична сестра; головний бухгалтер; економіст з праці; бухгалтер з нарахування заробітної плати; бухгалтер-матеріаліст, фахівець з публічних закупівель, фізичний терапевт, ерготерапевт	7
Інженер з охорони праці, завідувач господарством, інспектор з кадрів, водій	4

Зміни до колективного договору підписали :

Від адміністрації

Від трудового колективу

Директор

Голова профкому



Тетяна ПРИХОДЬКО



Триана МІКЕЛАДЗЕ

М.П.

на _____ аркушах

Директор _____
Тетяна ПРИХОДЬКО






УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НЕМИШЛЯНСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

просп. Льва Ланцау, 48, м. Харків, 61060, тел. +38(057) 725-31-51, факс +38(057) 725-31-60
E-mail: fr_upsz@city.kharkov.ua, код ЄДРПОУ 03196653

16.01.2023 109/0/534-23

Керівнику підприємства,
організації, установи

КНП "Міська
дитяча лікарня
№ 5" ХКР

Про повідомну реєстрацію
змін до колективного договору

Управління соціального захисту населення адміністрації Немишлянського району Харківської міської повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча лікарня № 5» Харківської міської ради» на 2018 – 2022 роки зареєстровано 16.01.2023 року за № 1 т буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

Р.Г.СТРЕЛЬЦОВА