

Від трудового колективу:  
Голова профспілкового  
комітету Комунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради  
Водохитина Л.О.

« 28 » 01 2022 року



Від роботодавця:  
Директор  
Комунального некомерційного  
підприємства «Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради

Шаповалова О.Г.

« 23 » 01 20 22 року



Схвалені на зборах трудового  
колективу «31» грудня 2021 року  
протокол № 10

## **ЗМІНИ та ДОВОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**між адміністрацією та трудовим колективом  
Комунального некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №1»  
Харківської міської ради  
на 2022 - 2023 роки**

## **Внести зміни та доповнення до колективного договору :**

Внести зміни до п. 4.5., РОЗДІЛУ IV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, та викласти в наступній редакції:

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, Керівнику встановлюється заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з установлених Керівнику, а саме:

- посадового окладу, розмір якого визначено контрактом та фактично відпрацьованого часу;

- посадовий оклад встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії - сестра медична;

- розмір посадового окладу визначеного у Додатковому договорі № 7 від 31.12.2021 року до Контракту №16 від 30.07.2015 року, розраховується відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 15.12.2021 № 1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», та від 25.04.2018 № 410» та згідно чинного законодавства.

- представником основної професії є сестра медична, умови оплати праці якої встановлені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». За єдиною тарифною сіткою мінімальний посадовий оклад сестри медичної встановлюється згідно 6 тарифного розряду.

Розмір посадового окладу Керівника зазначається в розділі 3 «Умови матеріального забезпечення Керівника», (Додатковий договір № 7 від 31.12.2021 року про внесення змін до контракту №16 від 30.07.2015 року, укладеним між Харківською міською радою та директором комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка № 11» Харківської міської ради).

У разі зміни мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії - сестра медична, згідно з даним колективним договором Підприємства та змінами у чинному законодавстві України, посадовий оклад Керівника може бути переглянутий шляхом внесення змін до контракту.

Посадові оклади медичного директора, заступників директора, завідувача Центру первинної медичної допомоги та головного бухгалтера Підприємства встановлюються на 5 відсотків нижче від посадового окладу Керівника.

Внести зміни до пункту 4.5.3., РОЗДІЛУ IV. ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, та викласти в наступній редакції:

Заробітна плата заступнику директора з експертизи тимчасової непрацездатності (ЕТН) нараховується виходячи з наступного:

- посадовий оклад заступника директора з експертизи тимчасової непрацездатності на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника Підприємства з 01.01.2022 року .

У разі зміни посадового окладу керівника Підприємства, посадовий оклад заступника директора з експертизи тимчасової непрацездатності (ЕТН) може бути переглянутий.

Доповнити РОЗДІЛ II. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, пунктом 2.1.24.1. який викласти в наступній редакції:

Керівник самостійно визначає свій трудовий розпорядок згідно з чинними на Підприємстві правилами внутрішнього трудового розпорядку, що визначено Додатковим договором № 7 від 31.12.2021 року про внесення змін до контракту №16 від 30.07.2015 року, укладеним між Харківською міською радою та директором комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка № 11» Харківської міської ради.

**ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ МІЖ СТОРОНАМИ  
ПРИ УКЛАДАННІ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**


В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторонни дійшли єдиної угоди: договір укласти.

Директор Коомунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №11»  
Харківської міської ради

 О.Г. Шаповалова



Голова первинної профспілкової  
організації Коомунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №11»  
Харківської міської ради

 Л.О. Волокітіна



**ІНФОРМАЦІЯ**  
про склад уповноважених представників сторін,  
які брали участь у колективних переговорах

Сторони уповноважили підписати колективний договір:

З боку адміністрації:

Шаповалова

Олена Георгіївна - директор Коомунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №11»  
Харківської міської ради

телефон робочий  
725-08-51

З боку трудового колективу:

Волокітіна Людмила

Олександрівна - голова первинної профспілкової  
організації Коомунального  
некомерційного підприємства  
«Міська поліклініка №11»  
Харківської міської ради

телефон робочий  
725-08-49

