

СХВАЛЕНО

Зборами трудового колективу комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №15» Харківської міської ради від 28.12.2021 року

**Зміни та доповнення до Колективного договору  
між комунальним некомерційним підприємством «Міська дитяча  
поліклініка №15» Харківської міської ради та трудовим колективом  
комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка  
№15» Харківської міської ради  
на 2019-2022 роки  
(НОВА РЕДАКЦІЯ)**

м. Харків

**1. Змінити назви посад керівників у Колективному договорі з 01.01.20 року:**

Попередні назви посад керівників у Колективному договорі	Нові відповідні назви посад керівників у Колективному договорі з 01.01.2022 року
«Головний лікар»	«Директор»
«Заступник головного лікаря з медичної частини»	«Медичний директор»
«Заступник головного лікаря з економічних питань»	«Заступник директора з економічних питань»

та встановити допустимим застосування назв вказаних посад у вигляді «керівник підприємства», «заступник керівника підприємства»(включно і до посади «Медичний директор»).

**2. Пункт 4.1.2. змінити та викласти у наступній редакції:**

« 4.1.2. Розміри посадових окладів (ставок), їх підвищення, допла надбавки працівникам Підприємства встановлювати на рівні не нижчому, ніж визначені:

- спільним наказом Міністерством праці та соціальної політики та М України від 05.10.2005р. №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення»,
- Указом Президента від 18.06.2021 року № 261/2021 «Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників»,
- іншими актами законодавства (постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 29.12.2009 № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», від 30.12.2013 № 977 «Деякі питання оплати праці медичних працівників, що надають первинну медичну допомогу», від 11.05.2011 № 418 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 23 березня 2020р. № 246 «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників, які безпосередньо зайняті роботами з ліквідації гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», від 19.06.2020 №610 «Деякі питання оплати праці медичних та інших працівників закладів охорони здоров'я», від 22.07.2020 №623 «Про виділення коштів для здійснення доплат до заробітної плати медичним та іншим працівникам закладів охорони здоров'я, які надають медичну допомогу хворим на гостру респіраторну хворобу COVID-19».

19, спричинену коронавірусом SARS-CoV-2, та тим, що забезпечують життєдіяльність населення»).

Посадовий оклад та умови оплати праці керівника Підприємства встановлюються у трудовому контракті. Розмір посадового окладу керівника підприємства визначається в контракті в залежності від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії (сестра медична (брат медичний) – 6 розряд) (Постанова КМУ від 19.05.1999 р. № 859, зі змінами).

Посадові оклади заступників керівника Підприємства встановлюються у розмірі на 5 % нижче посадового окладу керівника Підприємства.

Посадовий оклад головного бухгалтера встановлюється у розмірі на 10% нижче посадового окладу керівника Підприємства.

Конкретний розмір посадових окладів заступників керівника Підприємства та головного бухгалтера визначається наказом керівника Підприємства.

### 3. Пункт 4.1.4. доповнити наступними положеннями:

« 4.1.4. ...- лікарям, в прямій залежності від відпрацювання місячної норми робочого часу в розмірі до мінімально передбаченої заробітної плати 20000 грн.;

- середньому медичному персоналу, в прямій залежності від відпрацювання місячної норми робочого часу в розмірі до мінімально передбаченої заробітної плати 13500 грн.».

### 4. Пункт 2.1.36. змінити та викласти у наступній редакції:

«п.2.1.36. У разі звільнення працівника виплачувати йому грошову компенсацію за всі невикористані ним дні щорічні відпустки, а також додаткові відпустки працівникам, які мають дітей (ч.1 ст.24 Закону України «Про відпустки»).

За бажанням працівника замінювати частину щорічної відпустки грошовою компенсацією, з тим, щоб тривалість наданої працівникові щорічних основної і додаткової відпусток складала не менше 24 календарних днів (ч. 4 ст. 24 Закону України «Про відпустки»»).

За дорученням трудового колективу зміни та доповнення до Колективного договору підписані сторонами 18.12.2021 року.

Директорка КНП «МДП №15» ХМР



Наталія МИРГОРОД

Голова профспілкового комітету КНП «МДП №15» ХМР



Лілія БАРИШПОЛЬЦ



Гарантія Меліт Оп'Ол



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ  
АДМІНІСТРАЦІЇ НЕМИШЛЯНСЬКОГО РАЙОНУ  
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

просп. Льва Ландау, 48, м. Харків, 61060, тел. +38(057) 725-31-51, факс +38(057) 725-31-60  
E-mail: fr\_upsz@city.kharkov.ua, код ЄДРПОУ 03196653

12.12.2022 № 2510/0/534-22

Керівнику підприємства,  
організації, установи

КНП «Міська  
дитяча поліклініка  
№ 15» Харків

Про повідомну реєстрацію  
змін до колективного договору

Управління соціального захисту населення адміністрації Немишлянського району Харківської міської повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча поліклініка №15» Харківської міської ради» на 2019 – 2022 роки зареєстровано 12.12.2022 року за № 10 т. буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

Р.Г.СТРЕЛЬЦОВА