

Від трудового колективу:

Голова ЦК ППОП

Решна В.В.

« 30 » вересня 2022р.



ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Директор

Федченко Ю.Г.

« 30 » вересня 2022р.



Схвалений на зборах  
трудового колективу  
від « 30 » вересня 2022р.  
протокол № 18

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 3  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА  
ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ  
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ «ОБЛАСНИЙ ГОСПІТАЛЬ  
ВЕТЕРАНІВ ВІЙНИ»**

на 2019-2022 роки  
реєстраційний № 46 від 29.05.2019р.

м. Харків

Директор КНП ХОР «Обласний госпіталь ветеранів війни» Федченко Юрій Григорович, який представляє інтереси власника Підприємства, з однієї сторони, та голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації КНП ХОР «Обласний госпіталь ветеранів війни» Репіна Валентина Василівна, яка у питаннях колективних інтересів працівників здійснює представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, з другої сторони, відповідно до пункту 1.3.9. Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП ХОР «Обласний госпіталь ветеранів війни» на 2019-2022 роки домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору:

1) Пункт 4.27 Розділу IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» викласти у наступній редакції:

«Заробітну плату за весь час щорічної відпустки виплачувати не пізніше ніж за один робочий день до початку відпустки (ч.3 ст. 115 КЗпП України, ч.1 ст. 21 Закону України «Про відпустки»»).

2) Пункт 4.8 Розділу IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» викласти у наступній редакції:

«За наявності коштів фонду економії заробітної плати встановлювати та виплачувати надбавку за вислугу років керівникам структурних підрозділів з числа лікарів, головній медичній сестрі, лікарям усіх спеціальностей, професіоналам з вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, молодшим медичним спеціалістам з медичною освітою та фармацевтичним працівникам у розмірі до 30% посадового окладу, а саме:

- понад 3 роки – 10 %;
- понад 10 років – 20 %;
- понад 20 років – 30 %».

3) Пункт 4.3 Розділу IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» викласти у наступній редакції:

«Встановлювати працівникам підприємства розміри посадових окладів та їх підвищення, на рівні не нижчому, ніж визначений спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики та МОЗ України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Встановити, що працівником основної професії на нашому підприємстві з урахуванням виду економічної діяльності 86.10 «Діяльність лікарняних закладів» визначається – «**лікар**».

4) Розділ IV «ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ» доповнити підпунктом 4.39. такого змісту:

«Встановити розмір посадового окладу керівника підприємства відповідно контракту та додатку 2 до положення про умови і розміри оплати праці керівників комунальних підприємств який погоджує власник - Харківська обласна рада.

Розмір посадового окладу керівника підприємства визначається залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу працівника основної професії згідно постанови КМУ від 19.05.1999р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств ».



Пропито та пронумеровано 3 (три) аркуші

Директор

Ю.Г. Федченко

Голова ПК

В.В. Ретіна

