

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Голова ППО
ГНП «Міська
поліклініка №22» ХМР
Лисаченко В.Ю. (П.І.Б.)
(підпис) В.Ю.
«25» січня 2022 року

Від роботодавця:
Директор
ГНП «Міська
поліклініка» ХМР
Сторожук Є.В. (П.І.Б.)
(підпис) Є.В.
«25» січня 2022 року

Схвалений на зборах трудового колективу
«25» січня 2022 року
Протокол № 15

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору
між роботодавцем та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства «Міська поліклініка № 22»
Харківської міської ради

На 2019 - 2023 роки

м. Харків

2022

Сторони домовились внести такі зміни до Колективного договору, укладеного між адміністрацією Комунального некомерційного підприємства «МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 22» Харківської міської ради та профспілковим комітетом від імені трудового колективу Комунального некомерційного підприємства «МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 22» Харківської міської ради.

I. В пунктах 1.2., 7.2.2., 7.3., 4.3., в додатку № 1 пунктах 2.15., 4.14., 7.6., в додатку № 13, в частині підписів слова «Головний лікар» замінити на «Директор».

II. Додати до розділу 4 до пункту 4.38 та викласти на наступній редакції:

«4.38. Медичний директор, його заступник мають право на сумісництво посади лікаря в обсязі до 0,5 посади.

Встановити розмір нарахованої заробітної плати за повністю виконану місячну норму праці з 01.01.2022 року:

- лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності на рівні не менше 20 000 гривень;

- для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства на рівні не менше 13 500 гривень.

Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл) вищої освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги такого лікаря, цей пункт застосовується у разі, коли лікаря обрали не менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги.

До завідувача амбулаторії лікаря-терапевта та старшої медичної сестри амбулаторії цей пункт застосовується в повному обсязі незалежно від кількості пацієнтів, які обрали лікаря.

Граничний розмір надбавок, передбачених у підпункті "а" підпункту 2 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (Офіційний вісник України, 2002 р., № 36, ст. 1699), може бути збільшений для досягнення розміру нарахованої заробітної плати медичним працівникам. Надбавки, установлені з вищезазначеним урахуванням, не враховуються під час установлення доплат та інших надбавок медичним працівникам. Диференціація заробітної плати медичним працівникам здійснюється у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи. У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого

тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу, вимога щодо розміру оплати праці застосовується пропорційно до відпрацьованого часу."

III. Додати до розділу 4 пункт 4.43.: "Розмір посадового окладу керівника встановлюється контрактом з Харківською міською радою. Розмір посадового окладу заступника директора з економічних питань та головного бухгалтера встановлюється нижче на 5 відсотків від керівника, розмір посадового окладу медичного директора - нижче на 15 відсотків від керівника, заступника медичного директора з тимчасової втрати працездатності - нижче на 5 відсотків від медичного директора."

IV. Доповнити абзац перший пункту 5.1. додатку № 1 словами «Графік роботи закладу може бути змінений в зв'язку з виробничою необхідністю.»

V. Викласти у наступній редакції додаток № 4 «ПЕРЕЛІК професій і посад працівників з ненормованим робочим днем, яким надається оплачувана відпустка за особливий характер праці (Наказ Міністерства праці та соціальної політики від 10.10.1997 року № 7 «Про затвердження рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий праці»

№ з/п	Найменування виробництва, робіт, цехів, професій та посад	Тривалість щорічної додаткової відпустки, календ. днів
1	Директор	7
2	Медичний директор	7
3	Заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	7
4	Заступник директора з економічних питань	7
5	Головний бухгалтер	7
6	Головна медична сестра	7
7	Економіст з праці	7
8	Завідувач господарством	7
9	Бухгалтер	7
10	Економіст з фінансові роботи	7
11	Фахівець з публічних закупівель	7
12	Технік з системного адміністрування	7
13	Інженер з охорони праці	7
14	Секретар	7
15	Інспектор з відділу кадрів	7
16	Фахівець з питань цивільної оборони	7

VI. Додаток № 9 розділ 2 пункт 2.1 доповнити наступним:
«Преміювання та охочення працівників підприємства відбувається за:


- високу ефективність та якість роботи;
- впровадження в роботу наукових досліджень та нових методів лікування;
- якісне медичне спостереження за особами з інвалідністю та іншим пільговим контингентом;
- відсутність порушень трудової дисципліни;
- відсутність скарг на селення на якісне медичне обслуговування;
- розроблення, впровадження заходів, спрямованих на економію енергоресурсів, матеріалів, палива та енергозберігаючих технологій;
- якісне та своєчасне виконання завдань;
- виконання додаткового обсягу роботи у межах робочого часу з основної посади;
- за інтенсивність праці, якщо в результаті аналізу виконаної роботи встановлено, що працівник працює більш інтенсивно».

VII. Доповнити пункт 3.2. розділу 3 додатку № 9 словами «У разі неналежного виконання своїх функціональних обов'язків застосовується знижуючий коефіцієнт у розмірі до 50% від розрахункової суми премії (доплати) за кількісний та віковий склад декларацій».

VIII. В розділ 3 додатку № 9 внести зміни до пункту 3.4. та викласти у наступній редакції:


«Встановити розмір преміального фонду працівникам залученим до вакцинації COVID-19 у розмірі до 60 відсотків від надходжень пакету медичних послуг «Вакцинація від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» щомісячно. Коктрентний розмір премії щомісячно встановлюється комісією з преміювання».

Директор
КНП «МП № 22» ХМР


Олена СТОРОЖЕНКО



Голова профкому
ППО КНП «МП № 22» ХМР


Олена ТКАЧЕНКО



Пронумеровано,

Пронумеровано і скріплено печаткою

4 аркушів


ДИРЕКТОР

КНП «Міська поліклініка №22» ХМР


О.М. СТОРОЖЕНКО

ГОЛОВА ППО

КНП «Міська поліклініка №22» ХМР


О.Ю. ТКАЧЕНКО

